

社会 / Social

項目 Item	集計範囲 Boundary	FY2023	FY2024	FY2025	
従業員数（人） Number of employees (people)	日本 Japan	9,634	8,535	8,164	
	うち帝人（株） Of which, Teijin Limited	2,829	2,781	2,749	
	海外 Overseas	12,200	11,744	7,525	
	アジア Asia	4,276	4,385	4,544	
	欧州 Europe	3,035	2,981	2,746	
	北米・中南米地域・オセアニア North America/LatinAmerica/ Oceania	4,889	4,378	235	
	日本・海外 Japan and Overseas	21,834	20,279	15,689	

* 各年度3月31日時点の就業人員を対象
Based on the number of employed personnel as of March 31 of each fiscal year.

項目 Item	集計範囲 Boundary		FY2023	FY2024	FY2025	
正社員数（人） Number of permanent employees (people)	日本 Japan	男性 Male	7,394	6,573	6,276	★
		女性 Female	2,405	2,201	2,191	★
		合計 Total	9,799	8,774	8,467	★
	海外 Overseas	男性 Male	7,974	5,282	5,126	★
		女性 Female	3,866	2,460	2,434	★
		合計 Total	11,840	7,742	7,560	★
	日本・海外 Japan and Overseas	男性 Male	15,368	11,855	11,402	★
		女性 Female	6,271	4,661	4,625	★
		合計 Total	21,639	16,516	16,027	★
正社員のうち管理職（人） Number of permanent employees in managerial positions (people) ^{*3}	日本 Japan	男性 Male	2,659	2,272	2,183	★
		女性 Female	208	198	205	★
		合計 Total	2,867	2,470	2,388	★
	海外 Overseas	男性 Male	853	570	557	★
		女性 Female	301	232	227	★
		合計 Total	1,154	802	784	★
	日本・海外 Japan and Overseas	男性 Male	3,512	2,842	2,740	★
		女性 Female	509	430	432	★
		合計 Total	4,021	3,272	3,172	★
臨時社員数（人） Number of temporary employees (people)	日本 Japan	男性 Male	656	469	332	★
		女性 Female	756	680	593	★
		合計 Total	1,412	1,149	925	★
労働組合に加入している従業員比率（%） Percentage of employees covered by labor unions (%)	帝人（株） Teijin Limited		86.9	88.3	85.6	

*1

各年度3月31日時点の在籍者を対象。帝人および社員を直接雇用するグループ会社（帝人（株）およびその連結子会社）を集計対象
Figures are as of March 31 for each fiscal year. Scope includes Teijin Limited and group companies that directly employ staff (Teijin Limited and its consolidated subsidiaries).

*2

マテリアルセグメントの連結子会社であった Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は、2025年3月に締結した株式譲渡契約に基づき2025年7月に売却完了。2023年度までTAT-NAを含み、2024年度実績より集計対象外
Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp. (TAT-NA), which had been a consolidated subsidiary of the Materials Segment, was divested in July 2025 following the share transfer agreement concluded in March 2025. TAT-NA is included through FY2023 and excluded from the scope of aggregation from FY2024 onward.

*3

管理職は、課長相当以上の役職を対象
Management positions are at the level of section manager or higher.

項目 Item	集計範囲 Boundary		FY2023	FY2024	FY2025	
平均年間給与（千円） Average annual salary（thousand yen） ^{*1}	帝人（株） Teijin Limited	就業人員 Employed personnel	7,690	8,139	8,902	
男女賃金差異（%） Gender pay gap（%） ^{*2 *3}	帝人（株） Teijin Limited	正規雇用労働者 Permanent employees	81.2	81.2	78.9	★
	帝人（株） Teijin Limited	パート・有期労働者 Part-time employees and Temporary employees ^{*4}	58.0	59.9	38.8	★
	帝人（株） Teijin Limited	全労働者 All employees ^{*5}	77.9	78.2	76.8	★

*1 平均年間給与とは、賞与及び基準外賃金を含む
Average annual salary includes bonuses and non-standard wages.

*2 無期雇用の嘱託社員は、2024年度まではパート・有期労働者に含めていたが、2025年度からは正規雇用労働者に含めて集計している
Employees with indefinite-term contracts were included in part-time employees and temporary employees through FY2024 and in permanent employees from FY2025 onward.

*3 賃金：基本給、賞与、時間外労働手当のほか各種手当（通勤手当は除く）の合計額（退職手当は除く）。海外出向者は出向先が実質的な賃金を負担しているため集計から除外。男女賃金差異を生じさせている主な原因は、男女の職掌構成差、男女の育児休業・育児短時間勤務取得状況の差、時間外勤務手当等支給されている手当額の差異によるもの
The total amount of base salary, bonuses, and various allowances (excluding commuting allowance) including overtime pay, but excluding retirement benefits, is calculated. Overseas assignees are excluded from the calculation as their wages are effectively borne by the host country. The main causes of the gender pay gap are differences in job composition between males and females, differences in the utilization of childcare leave and reduced working hours for childcare between males and females, and differences in the amount of allowances such as overtime pay.

*4 パート・有期労働者：パートタイマー、有期雇用の嘱託等（派遣社員は除く）。なお、パートタイマーの人員数は労働時間を基に換算して算定
Includes part-time employees, fixed-term employees, etc (excluding dispatch employees). The number of part-time employees is calculated based on working hours.

*5 全労働者は正規雇用労働者及びパート・有期労働者からなっている
Includes full-time employees, part-time employees, and temporary employees.

採用・異動・退職 / Recruitment, Mobility and Turnover^{*1}

項目 Item	集計範囲 Boundary		FY2023	FY2024	FY2025	
採用者数（人） Number of hires（people） ^{*2}	日本 Japan	男性 Male	196	222	232	★
		女性 Female	94	77	109	★
		合計 Total	290	299	341	★
	海外 Overseas	男性 Male	2,997	762	737	
		女性 Female	1,517	293	279	
		合計 Total	4,514	1,055	1,016	★
	日本・海外 Japan and Overseas	男性 Male	3,193	984	969	
		女性 Female	1,611	370	388	
		合計 Total	4,804	1,354	1,357	★
採用者のうち新卒採用（人） Number of new graduate hires（people） ^{*2}	日本 Japan	男性 Male	81	74	78	
		女性 Female	40	32	47	
		合計 Total	121	106	125	

採用における中途採用者比率（％） Percentage of mid-career hires (%) ^{*3}	帝人（株） Teijin Limited		42.0	49.5	41.0	★
管理職におけるキャリア入社者の比率（％） Percentage of mid-career hires in managerial positions (%) ^{*3 *4}	帝人（株） Teijin Limited		26.8	29.0	26.3	★
退職者数（人） Number of employee turnover (people) ^{*2}	日本 Japan	男性 Male	356	393	277	
		女性 Female	95	65	122	
		合計 Total	451	458	399	★
	海外 Overseas	男性 Male	2,795	703	886	
		女性 Female	1,437	244	311	
		合計 Total	4,232	947	1,197	★
	日本・海外 Japan and Overseas	男性 Male	3,151	1,096	1,163	
		女性 Female	1,532	309	433	
		合計 Total	4,683	1,405	1,596	★
離職率（％） Employee turnover rate (%) ^{*3}	帝人（株） Teijin Limited		3.3	5.4	4.7	
自己都合離職率（％） Voluntary employee turnover rate (%) ^{*3}	帝人（株） Teijin Limited		2.9	2.4	3.0	

*1 マテリアルセグメントの連結子会社であった Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は、2025年3月に締結した株式譲渡契約に基づき2025年7月に売却完了。2023年度までTAT-NAを含み、2024年度実績より集計対象外
Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp. (TAT-NA), which had been a consolidated subsidiary of the Materials Segment, was divested in July 2025 following the share transfer agreement concluded in March 2025. TAT-NA is included through FY2023 and excluded from the scope of aggregation from FY2024 onward.

*2 帝人および社員を直接雇用するグループ会社（帝人（株）およびその連結子会社）を集計対象
Scope includes Teijin Limited and group companies that directly employ staff (Teijin Limited and its consolidated subsidiaries).

*3 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている
Figures for previous years have been recalculated due to changes in boundaries.

*4 2024年度より保証対象指標としている
Included in the scope of assurance from FY2024.

項目 Item	集計範囲 Boundary		FY2023	FY2024	FY2025	
平均年齢（歳） Average age (years)	日本 Japan	男性 Male	45.6	45.7	46.5	
		女性 Female	43.2	44.1	44.9	
		合計 Total	45.0	45.3	46.1	
	海外 Overseas	男性 Male	42.0	42.7	42.0	
		女性 Female	41.2	41.4	40.9	
		合計 Total	41.8	42.3	41.6	
	日本・海外 Japan and Overseas	男性 Male	43.8	44.4	44.5	
		女性 Female	42.0	42.7	42.8	
		合計 Total	43.2	43.9	44.0	
障がい者雇用率（％） Disability employment rate (%)	帝人（株）・帝人ファーマ（株） 帝人ヘルスケア（株）・帝人ソレイユ（株） Teijin Limited, Teijin Pharma Limited, Teijin Healthcare Limited, and Teijin Soleil Limited		2.62	2.86	2.81	
障がい者雇用者数（人） Number of employees with disabilities (people) ^{*2}	日本 Japan ^{*3}		285	277	251	
法定雇用率未達成グループ会社数（社） Number of group companies below the statutory disability employment rate (companies)	日本 Japan ^{*3}		10	7	8	

*1 各年度3月31日時点のデータ
Figures as of March 31 for each fiscal year.

2 障がい者雇用者数は、在籍障がい者数（頭数）ではなく、障害者雇用率制度上の障がい者雇用率の算出基礎となる、障害状況及び労働時間を考慮して計算された障がい者数。各年度の3月31日の雇用状況に基づき算出

Number of employees with disabilities does not refer to the headcount, but to number of persons with disabilities calculated taking into consideration the type of disability and the working hours. These form the basis for calculating the employment rate of persons with disabilities as per the employment quota system for persons with disabilities. Calculated based on the employment situation as of March 31 of each fiscal year.

*3 法令に基づく雇用義務を有する会社が集計対象。帝人（株）およびその連結子会社のみを集計対象
Companies required by law to employ people with disabilities. Figures tabulated only for Teijin and its consolidated subsidiaries.

項目 Item	集計範囲 Boundary	FY2023	FY2024	FY2025	
女性社員比率（％） Percentage of female employees（％） ^{*1 *2}	日本 Japan	24.5	25.1	25.9	★
	海外 Overseas	32.7	31.8	32.2	★
	日本・海外 Japan and Overseas	29.0	28.2	28.9	★
女性管理職比率（％） Percentage of female managers（％） ^{*1 *2}	日本 Japan	7.3	8.0	8.6	★
	海外 Overseas	26.1	28.9	29.0	★
	日本・海外 Japan and Overseas	12.7	13.1	13.6	★
女性役員数（人） Number of female executive officers（people） ^{*3 *4}	帝人（株） Teijin Limited	3	5	5	
女性役員比率（％） Percentage of female executive officers（％） ^{*3 *4}	帝人（株） Teijin Limited	12	20	22	
管理職（全体）の女性の数（人） Number of female managers（overall）（people） ^{*4 *5}	帝人（株） Teijin Limited	58	66	75	★
管理職（全体）の女性比率（％） Percentage of female managers（overall）（％） ^{*4 *5}	帝人（株） Teijin Limited	6.6	7.8	8.9	★
管理職（部門長相当）の女性比率（％） Percentage of female managers（division general managers level）（％） ^{*4}	帝人（株） Teijin Limited	0	0	0	
管理職（部長相当）の女性比率（％） Percentage of female managers（department general managers level）（％） ^{*4}	帝人（株） Teijin Limited	3.2	2.2	1.9	
管理職（課長相当）の女性比率（％） Percentage of female managers（section managers level）（％） ^{*4}	帝人（株） Teijin Limited	7.1	8.8	10.1	
新卒総合職における女性採用者数（人） Number of female new graduate hires in career-track positions（people） ^{*5}	帝人（株） Teijin Limited	12	10	17	
新卒総合職における女性採用者割合（％） Percentage of female new graduate hires in career-track positions（％） ^{*5}	帝人（株） Teijin Limited	31.6	28.6	34.7	

*1 マテリアルセグメントの連結子会社であった Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は、2025年3月に締結した株式譲渡契約に基づき2025年7月に売却完了。2023年度までTAT-NAを含み、2024年度実績より集計対象外
Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp. (TAT-NA), which had been a consolidated subsidiary of the Materials Segment, was divested in July 2025 following the share transfer agreement concluded in March 2025. TAT-NA is included through FY2023 and excluded from the scope of aggregation from FY2024 onward.

*2 各年度3月31日時点の在籍者を対象。帝人（株）およびその連結子会社以外の会社への出向者を含み、外部からの受入出向者を含まない。管理職は、課長相当以上の役職を対象
Figures are as of March 31 for each fiscal year and include employees loaned to companies other than Teijin Limited and its consolidated subsidiaries, and exclude employees received from external entities. Management positions are at the level of section manager or higher.

*3 取締役、監査役（2025年6月以降は監査等委員である取締役）、グループ執行役員
Directors and Statutory Auditors (from June 2025 onward, Audit & Supervisory Committee Members), and Group Corporate Officers.

*4 各年度3月31日時点のデータ
Figures as of March 31 for each fiscal year.

*5 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている
Figures for previous years have been recalculated due to changes in boundaries.

項目 Item	集計範囲 Boundary	FY2023	FY2024	FY2025	
教育費用（百万円） Education cost（million yen）	帝人（株）・帝人ファーマ（株） Teijin Limited and Teijin Pharma Limited	198	287	235	
教育時間（時間） Education time（hours）	帝人（株）・帝人ファーマ（株） Teijin Limited and Teijin Pharma Limited	40,800	37,417	34,948	
教育人数（人） Education employee（people）	帝人（株）・帝人ファーマ（株） Teijin Limited and Teijin Pharma Limited	900	813	662	

*1 人財開発グループ管轄の研修に限定
Limited to training under the jurisdiction of the Human Resources Development Section.

育児・介護 / Childcare and family care

項目 Item	集計範囲 Boundary		FY2023	FY2024	FY2025	
男性の育児休業取得率（％） Percentage of male employees taking childcare leave（％） ^{*1*2}	帝人（株） Teijin Limited		83.7	71.4	86.2	★
育児休職取得者数（人） Number of employees taking childcare leave（people）	日本 Japan ^{*3}	男性 Male	120	79	118	★
		女性 Female	154	110	117	★
		合計 Total	274	189	235	★
介護休職取得者数（人） Number of employees taking family care leave（people）	日本 Japan ^{*3}	男性 Male	2	1	2	★
		女性 Female	6	6	3	★
		合計 Total	8	7	5	★
介護短時間勤務制度利用者数（人） Number of employees using the short-time work system for family care（people） ^{*2}	帝人（株） Teijin Limited		3	2	2	

*1 男性育児休業の取得率は、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条の6第1号に定める方法により算出
Calculated with Article 71-6(i) Ordinance for Enforcement of the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members.

*2 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている
Figures for previous years have been recalculated due to changes in boundaries.

*3 帝人および社員を直接雇用するグループ会社（帝人（株）およびその連結子会社）を集計対象
Scope includes Teijin Limited and group companies that directly employ staff (Teijin Limited and its consolidated subsidiaries).

項目 Item	集計範囲 Boundary	FY2023	FY2024	FY2025	
月間平均時間外労働時間（時間） Average monthly overtime hours (hours) ^{*1*2}	帝人（株） Teijin Limited	12.0	11.7	11.3	★
年次有給休暇取得率（％） Annual paid leave utilization rate (%) ^{*2}	帝人（株） Teijin Limited	78.9	80.5	80.6	
ボランティア休職制度利用者数（人） Number of employees using the Volunteer Leave System (people) ^{*2}	帝人（株） Teijin Limited	6	6	8	
退職者再雇用制度利用者数（定年後継続雇用制度）（人） Number of employees using reemployment systems (postretirement continued employment system) (people) ^{*3}	日本 Japan	35	22	14	

*1 非管理職（総合職・一般職）を対象
Non-managerial employees (career-oriented and clerical positions).

*2 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている
Figures for previous years have been recalculated due to changes in boundaries.

*3 各年度において新たに再雇用制度を利用した人数
Number of employees newly using reemployment system in each fiscal year

組織風土 / Organizational culture

項目 Item	集計範囲 Boundary		FY2023	FY2024	FY2025	
社員エンゲージメントスコア Employee engagement score	日本・海外 Japan and Overseas		62	64	64	
社員エンゲージメント 回答率（％） Employee engagement response rate (%)	日本・海外 Japan and Overseas		71	76	82	
新卒入社者3年目定着率（％） Three-year retention rate for new graduates (%) ^{*1}	帝人（株） Teijin Limited		92.2	91.7	81.6	
平均勤続年数（年） Average years of service (years) ^{*2}	日本 Japan	男性 Male	18.4	18.7	19.3	
		女性 Female	15.6	16.5	16.7	
		合計 Total	17.7	18.2	18.7	
	海外 Overseas	男性 Male	9.3	12.2	12.0	
		女性 Female	8.1	11.1	11.5	
		合計 Total	8.9	11.9	11.9	
	日本・海外 Japan and Overseas	男性 Male	13.7	15.8	16.1	
		女性 Female	11.0	13.6	14.0	
		合計 Total	12.9	15.2	15.5	

*1 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている
Figures for previous years have been recalculated due to changes in boundaries.

*2 帝人および社員を直接雇用するグループ会社（帝人（株）およびその連結子会社）を集計対象
Scope includes Teijin Limited and group companies that directly employ staff (Teijin Limited and its consolidated subsidiaries).

項目 Item	集計範囲 Boundary	FY2023	FY2024	FY2025	
重大事故発生件数（爆発・火災事故） Number of serious accidents and disasters (explosions/fires) ^{*3*4}	日本・海外 Japan and Overseas	0	0	1	
重大事故発生件数（漏えい・流出・その他） Number of serious accidents and disasters (leaks/spills/other) ^{*3*4}	日本・海外 Japan and Overseas	0	0	0	
防災診断実施件数 Number of disaster-prevention diagnoses	日本・海外 Japan and Overseas	0	4	0	
ミニ防災診断実施件数 Number of mini-disaster-prevention diagnoses	日本・海外 Japan and Overseas	18	14	20	
プロセスセーフティマネジメント（PSM）件数 Number of process safety management (PSM)	日本・海外 Japan and Overseas	0	2	2	
休業災害度数率（％） Lost-time injury frequency rate (%) ^{*5}	日本・海外 Japan and Overseas	0.44	0.54	0.36	★
全労働災害度数率（％） Total occupational accident frequency rate (%) ^{*6}	日本・海外 Japan and Overseas	1.09	0.97	1.14	★
Tier 1プロセスセーフティイベント（PSE）件数 Number of tier 1 process safety events (PSE) ^{*7}	日本・海外 Japan and Overseas	0.07	0.02	0.08	
労働災害死亡者数（グループ社員） Number of fatal occupational accidents (group employees)	日本・海外 Japan and Overseas	0	0	0	★
労働災害死亡者数（請負社員） Number of fatal occupational accidents (contractors)	日本・海外 Japan and Overseas	0	0	0	★

*1

集計範囲は、ESH報告データの報告対象範囲参照
See Boundaries for Reporting of ESH Data for scope of calculations.

*2

マテリアルセグメントの連結子会社であった Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は、2025年3月に締結した株式譲渡契約に基づき2025年7月に売却完了。2023年度までTAT-NAを含み、2024年度実績より集計対象外
Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp. (TAT-NA), which had been a consolidated subsidiary of the Materials Segment, was divested in July 2025 following the share transfer agreement concluded in March 2025. TAT-NA is included through FY2023 and excluded from the scope of aggregation from FY2024 onward.

*3

重大事故とは、爆発事故や火災事故、危険物や有害物質の漏えい及び流出等を伴う事故であって、人的被害（休業災害）が発生した事故、地域社会に影響を与えた事故または社外の本格的支援を伴う事故を示す
Serious accident refers to explosions or fire accidents, accidents involving leakage or outflow of hazardous materials or hazardous substances, which have caused human damage (lost-time injury accidents), or have affected the local community, or have involved full-scale company-external support.

*4

重大事故発生件数は、1月～12月で算出
Figures are calculated based on calendar years.

*5

休業災害度数率は、100万労働時間当たりの休業災害者数を示す（1月～12月で算出）
Lost-time injury frequency rate indicates number of lost-time injured persons per one million working hours (figures are calculated based on calendar years).

*6

全労働災害度数率は、100万労働時間当たりの従業員休業と従業員不休業の全災害者数を示す（1月～12月で算出）。従業員は、社員、嘱託、パート、派遣社員を含む
Total occupational accident frequency rate indicates both lost-time injured persons and non-lost-time injured persons per one million working hours (figures are calculated based on calendar years). Includes full-time employees, fixed-term employees, part-time employees, and temporary employees.

*7

Tier 1プロセスセーフティイベント（PSE）件数は、100万労働時間当たりのプロセスセーフティイベント数を示す（1月～12月で算出）
The number of Tier 1 Process Safety Events (PSE) indicates the number of events per one million working hours. (figures are calculated based on calendar years).